

**Schema riepilogativo dei documenti programmatici approvati costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024**  
 (redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

**Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri di Verona**

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE	NOTE/INDICAZIONE DEGLI ATTI DI PROGRAMMAZIONE ADOTTATI
<b>1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	Denominazione: Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri di Verona  Indirizzo: Via Locatelli1  Codice fiscale/Partita IVA: 80000550238  N. dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente 6  Organo di vertice che adotta il PIAO: Consiglio Direttivo  Telefono: 0458006112  PEC:segreteria@pec.omceovr.it  E-mail: segreteria@omceovr.it  Sito web: www.omceovr.it	
<b>2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>		
<b>2.1 Valore pubblico</b>	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
<b>2.2 Performace</b>	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
<b>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>	L'ente ha adottato il PTPCT 2022/2024 completo e conforme alle indicazioni di cui al Piano nazionale anticorruzione (PNA), agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC e alla Delibera ANAC n. 777/2021. Il documento è stato redatto su proposta del RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (all. 1) definiti dall'organo di indirizzo e contiene i seguenti elementi: contesto esterno e interno, mappatura e gestione del rischio corruttivo, monitoraggio e sezione dedicata alla trasparenza.	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla delibera n. 32 del 22/04/2022
<b>3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>		

<b>3.1 Struttura organizzativa</b>	<p>L'Ordine è amministrato dal Consiglio Direttivo, costituito da n. 15 Consiglieri, eletti per il quadriennio 2021-2024, a cui si affiancano il Consiglio territoriale di Disciplina e il Collegio dei Revisori. Il Consiglio Direttivo elegge al suo interno il Presidente, il Vicepresidente, il Segretario e il Tesoriere. Sono impiegati nell'ente n. 2 dipendenti a tempo indeterminato, uno della categoria B (livello 3) ed uno della categoria C (livello 5).</p>	<p>Per l'organigramma è possibile consultare il documento pubblicato in Area Trasparenza/Organizzazione/Articolazione degli uffici</p>
<b>3.2 Organizzazione del lavoro agile</b>	<p>Sono stati individuati i requisiti tecnologici ed è stata predisposta l'attrezzatura tecnica che consente sia l'effettuazione di collegamenti di teleconferenza sia la possibilità di lavorare da remoto attraverso il collegamento in rete tra postazioni PC e le piattaforme digitali di gestione dell'Albo, che garantiscono nel contempo la riservatezza dei dati trattati. A parte la parentesi nel periodo " Covid 19" quando l'evoluzione dell'epidemia da COVID 19 aveva richiesto vari interventi d'emergenza al fine di contrastarne la diffusione tra i quali l'applicazione straordinaria del lavoro agile quale modalità flessibile di esecuzione della prestazione lavorativa al fine di garantire il regolare svolgimento delle funzioni istituzionali e la continuità amministrativa, non sono finora utilizzate ulteriori sessioni di lavoro da remoto in quanto l'Organo0 Politico non ha rilevato l'esigenza di introdurre tale tipologia di lavoro. La modalità prediletta è quella del lavoro in presenza. L'Ente non ha adottato il POLA ( art. 263 D.L. 34/2020) qualora il dipendente lo richieda, il lavoro agile sarà applicato nei termini consentiti dalla normativa in vigore e da accordi stipulati tra le parti.</p>	<p>L'ente non ha adottato il POLA e provvederà a garantire il lavoro agile ad almeno il 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedono, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti</p>

<p><b>3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</b></p>	<p>L'Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri della Provincia di Verona è ente pubblico non economico di piccole dimensioni e, sulla base del Piano triennale fabbisogno personale 2022-2024, la dotazione organica prevede 6 dipendenti (5 a tempo pieno e uno part-time). Si è ritenuto che per garantire elevata qualità dei servizi offerti ai cittadini siano necessarie 5 unità a tempo pieno e una unità part-time in pianta organica anche per il prossimo triennio. La stima dell'evoluzione dei bisogni di personale indica che non sarà richiesta una discontinuità nel profilo delle risorse umane attualmente impiegate, in termini di competenze e/o quantitativi. Formazione del personale: nell'arco del Triennio dovranno essere promossi corsi di formazione su temi inerenti corruzione e trasparenza, Cybersecurity e informatica. L'investimento sulle conoscenze, sulle capacità e sulle competenze delle risorse umane è, al contempo, un mezzo per garantire l'arricchimento professionale dei dipendenti, per stimolarne la motivazione ed uno strumento strategico volto al miglioramento continuo dei processi aziendali e quindi dei servizi forniti.</p>	<p>Piano triennale fabbisogno personale 2022-2024</p>
<p><b>4. MONITORAGGIO</b></p>	<p>n/a</p>	<p>Amministrazione con meno di 50 dipendenti</p>

<p><b>NOTE</b></p>	<p>Documento adottato dall'organo di vertice, da convertire in formato PDF/A per la pubblicazione in Amministrazione Trasparente</p>
--------------------	--